

はじめに

- ホームページの閲覧ありがとうございます。
- この資料は、就職を検討している方への参考資料として作成しています。
- この資料以外に、他のページも参考にして頂ければ幸いです。
- 疑問点がある場合、詳細な説明や見学を希望される場合は、お気軽にお問い合わせください。

リハビリテーション科内の各グループ

- 総合リハビリテーショングループ
- 回復期リハビリテーショングループ
- 訪問リハビリテーショングループ
- 介護老人保健施設くにさき苑リハビリテーション科

職員はいずれかに配属されます

総合リハビリテーショングループ

- 入院・入所（一般病床、地域包括ケア病棟、特殊疾患療養病床、長期療養型病床群）と外来でのリハビリテーションを担当するグループ。
- 月曜日～土曜日は、休みなくリハを提供しています。

回復期リハビリテーショングループ

- 回復期リハビリテーション病棟でのリハビリテーションを担当するグループ
- 「365日リハ・平日は遅出勤務あり」の体制
→今後、早出勤務体制を整備も検討中。

訪問リハビリテーショングループ

- 利用者の自宅へ訪問する、訪問リハビリテーションを担当するグループ
- 医師会病院訪問リハ事業所と、訪問看護ステーションからの訪問リハを実施

介護老人保健施設くにさき苑

リハビリテーション科

- 介護老人保健施設くにさき苑での入所・短期入所・通所リハビリテーションを担当するグループ

新人教育体制

- 新卒者へのOJT (on-the-job training) の導入
新入職員が職場と業務に早く適応できるように、一人の新入職員に対し、一人の指導者がつき、一年を通して指導・助言を行ないます。

●新卒者への研修期間の設定

入職からおおよそ1ヶ月間程度は、指導者につき、当院での業務の流れを見学したり、助手として診療に参加する期間としています。

それ以降は、徐々に症例を担当し、診療業務を行ないますが、全ての業務の項目において、

- ①まずは、その業務を行なっている所を見学
- ②指導者同行のもとで助言を受けながら実施
- ③独立して可能と思われる業務項目から一人で実施し、指導者は適時フォローしていく

という流れを基本としています。

リハビリテーション科内での勉強会など

- リハ科勉強会(月1回)
- 各種勉強会
(希望スタッフにより様々なテーマで随時開催)
- 伝達講習会(出張研修実施者による)
- 各科医師によるショートセミナー(不定期)
- 吸引研修
- 一次救命処置(BLS)講習の実施
- 危険予知トレーニング(隔月)

など

各種研究・学会発表など

- リハビリテーション科発表大会を年2回開催し、持ち回りで研究発表を行なっています(2年半に1回の頻度で担当が来ます)。
- 院外での大会や学会での発表を推進しています。

出張研修

- リハビリテーション科研修予算内で実施
- 出張研修は実績を管理し、個人・職種で偏らないように配分します。
- 出張研修を行ったものは、伝達講習会を開催する事を義務付けています。
- 鹿児島大学霧島リハビリテーションセンターでの2週間の研修を毎年実施(1～2名/年)しています。

- 当院では急性期から回復期・生活期にかけての多くの業務グループがあります。就職された方は、まずは、回復期リハか、総合リハのグループに配属となりますが、その後は(個々の希望を参考にしながらではありますが)、数年毎に各グループを異動し、総合的にリハビリテーション体系を学んでもらう事になると思います。やる気と元気のある方を募集しています。

～職員募集に関する問い合わせ先～

益田市医師会 事業本部 人事課

TEL: (0856) 22-3611 (代表)

FAX: (0856) 22-0407